JVP
Joint Venture Panama Inc.

HOJA DE INFORMACION

PROGRAMA DE DESARROLLO Y CAPACITACIÓN LOCAL (PDCL)

"NUESTROS VECINOS PRIMERO"

8 PASOS SENCILLOS PARA RECIBIR UNA PREPARACIÓN LABORAL BÁSICA

¿Qué es el programa *Nuestros Vecinos Primeros* (NVP)? El programa **NVP** ha sido ideado para ofrecer oportunidades laborales y de desarrollo económico a los moradores que viven cerca al proyecto Cobre Panamá. Ha sido creado para cumplir con el compromiso de Minera Panamá que consiste en beneficiar principalmente a las poblaciones aledañas al proyecto durante su fase de construcción.

¿Quién ofrece NVP? Este programa es ofrecido a través de la empresa JVP, contratada por Minera Panamá para administrar la ingeniería y los servicios de construcción del proyecto Cobre Panamá.

¿Qué ofrece NVP? Una *preparación laboral básica* a través de módulos de capacitación que buscan aumentar conocimientos y habilidades para que los participantes estén mejor preparados a la hora de buscar un puesto de trabajo.

¿Cómo puedo participar? El programa ya está inscribiendo a las personas interesadas; hay 8 pasos sencillos a seguir.

PASO 1 - REGISTRARSE

Los interesados pueden registrarse en los siguientes lugares (deben traer una identificación: cédula, licencia de conducir o seguro social).

- Oficina del PDCL en Penonomé (frente al Parque 8 de diciembre)
- Oficinas de Minera Panamá en Coclesito (viernes y sábado) o La Pintada (del lunes a viernes)
- Durante giras de información y registro en las comunidades

PASO 2 - ASISTIR A UNA SESIÓN DE INFORMACIÓN

Cuando se identifica una obra específica a construir, los contratistas seleccionados para realizar el trabajo determinan el requerimiento en mano de obra. El PDCL usará esta información e invitará a las personas registradas para que confirmen su interés en recibir la *preparación laboral básica. S*e explicará el procedimiento y los pasos a seguir en una sesión de información. La prioridad de selección se le ofrecerá a *Nuestro Vecinos Primero,* en primera instancia.

PASO 3 - TENER UNA ENTREVISTA PERSONAL

Una vez confirmado su interés, se le entrevistará y explicará la capacitación que se ofrecerá. Además se le explicará los derechos y deberes del participante.

PASO 4 - LLENAR UN CUESTIONARIO MÉDICO

Las personas interesadas tendrán que llenar un cuestionario sobre su estado de salud. Una vez llenado, el cuestionario será presentado al médico del proyecto. Según las repuestas, si el médico considera necesario, otras evaluaciones se realizarán, éstas sin costo alguno para los participantes. Si el cuestionario no demuestra nada particular, el candidato pasará a la próxima etapa.

PASO 5 - PERMITIR RECORD POLICIVO

Un record policivo será pedido a todos los participantes en el programa de capacitación. Por ello, el candidato tendrá que firmar una "Carta Poder" que nos permita obtenerlo.

PASO 6 - CAPACITARSE Y RECIBIR CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN NVP

Una vez seleccionadas, las personas son convocadas para los diferentes cursos que tendrán una duración aproximada de cuatro días a dos semanas. Al finalizar cada curso, los participantes recibirán una "*Constancia de Participación NVP*."

PASO 7 - SER CONTRATADO Y TRABAJAR

Los contratistas de la construcción del proyecto Cobre Panamá están comprometidos a reclutar primero a trabajadores de las comunidades vecinas, siempre que sea posible. Después de finalizar cada taller de capacitación, la lista de las personas capacitadas será transferida a los contratistas que necesiten trabajadores. Son los contratistas, por medio de sus departamentos de Recursos Humanos, los responsables de elegir y contratar el personal que requieren para ejecutar las obras que tienen que realizar. Dependiendo de la obra a construir, la duración de estos trabajos de construcción puede variar de algunas semanas hasta meses y años.

PASO 8 - SEGUIMIENTO

MPSA y JVP tienen la obligación de reportar y entregar la información sobre la mano de obra contratada en el proyecto al Gobierno de Panamá. Con este propósito, JVP trabajará con los contratistas para asegurar un seguimiento, supervisar el trabajo de las personas capacitadas, recopilar información y coordinar el trabajo de los contratistas.